

คู่มือ
การดำเนินการทางจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ตามที่ได้มีการประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้บัญญัติไว้โดยกำหนดรัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดคำนิยาม “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนั้น นอกจากข้าราชการแล้ว ยังรวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างด้วยที่จะต้องอยู่ภายใต้ประมวลจริยธรรมนี้

การดำเนินการทางจริยธรรม กรณี มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

๑. กรณีมีการร้องเรียนต่อคณะกรรมการจริยธรรมหรือกองการเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมหรือกองการเจ้าหน้าที่พบเหตุว่า มีข้าราชการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้รับผิดชอบ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นคณะกรรมการสอบสวนจริยธรรม เพื่อดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและรายงานผลการสอบสวนพร้อมด้วยความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๒ เมื่อปรากฏผลการสอบสวนเห็นว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าข้าราชการผู้นั้นมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้รับผิดชอบ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการผู้นั้นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ส่งลงโทษข้าราชการผู้ฝ่าฝืนนั้น ดังนี้

- ๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- ๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- ๓) นำไปประกอบพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ
- ๔) สั่งให้ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติ และค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจริยธรรมและจรรยา

การลงโทษ จะดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

การกระทำความผิดที่มีทั้งความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ลงโทษวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้นและอาจสั่งให้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควรก็ได้

๓. หากผลการสอบสวนเห็นว่า เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

๔. ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางจริยธรรม สามารถยื่นคำร้องทุกข์หรือคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้ทราบคำสั่งดังกล่าว และให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาคำร้องทุกข์หรือคำอุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์

๕. ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาคำร้องทุกข์หรือคำอุทธรณ์แล้ว หากไม่เห็นด้วยกับคำสั่งของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ให้สั่งการและให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดดำเนินการไปตามนั้น

๖. ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาคำร้องทุกข์หรือคำอุทธรณ์แล้ว มีความเห็นด้วยกับคำสั่งของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หากข้าราชการผู้นั้นยังไม่พอใจสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หากผลเป็นประการใดให้เป็นที่สุด

๗ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรายงานผลการสอบสวนทางจริยธรรม ต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว